

# Годовое совместное собрание учредителей и работников ООО «Сергинское РТП»

28.04.18 г.

## ДОКЛАД

### 1. Проходная

Уважаемые учредители и работники предприятия, докладываю об основных фактических финансово-экономических показателях за прошлый 2017 год, расскажу о работе в целом и о поставленных задачах перед коллективом на 2018 год.

Но, традиционно, приведу ряд основных социально-экономических показателей ушедшего года.

### 2.1. СЭП РФ

Согласно данных Росстата в 2017 году

Валовый внутренний продукт увеличился 1,6 % к 2016г.

Инфляция составила 3,7 %

Объём промышленной продукции вырос 1% к уровню 2016г.

Сельско-хозяйственное производство возросло на 2,4%

Торговля выросла на 1,2%

Безработица в целом по стране сократилась на -6,5%.

Реально располагаемые доходы населения снизились на **-1,7%**

Реальная заработная плата возросла на 3,4 %

Индекс потребительских цен увеличился на 3,7%

Индекс цен производителей промышленной продукции возрос на 7,6%

Экономика России в 2017 году вошла в стадию восстановительного роста после двух непростых лет. Эксперты не только отмечают успехи в значительном снижении инфляции и увеличении ВВП, но и говорят о «затухании» переходного периода, по крайней мере данные Росстата тому свидетельствуют.

По оценке других экспертов, главным итогом прошедшего года в социальной и экономической сфере можно считать нарастание масштабного кризиса. Реальные доходы граждан продолжают сокращаться четвертый год подряд. Пока народ нищает, опекаемые властью олигархи продолжают баснословно наживаться. Наблюдается спад промышленного производства практически во всех сферах и одновременное падение прибыли российских предприятий. Этот процесс сопровождался дальнейшим сокращением инвестиций в национальную экономику, снижением инновационной активности, нарастанием технологического развала в промышленности и в сфере ЖКХ.

Масштабы коррупции и безответственности при использовании бюджетных средств в прошедшем году оказались запредельными, не имеющими аналогов в истории России. В 2017 году стало полностью очевидно, что основные задачи, заявленные в «майских указах» президента более пяти лет назад, так и останутся невыполненными. Но власть уже накормила общество новыми обещаниями, не имеющими под собой реальной экономической базы.

Прошедшие выборы показали, многое из вышесказанного это всё мелочи жизни. Подавляющее большинство избирателей выразили поддержку всему что происходит в стране, голосовали за стабильность, пусть даже такую. С этим и придётся жить дальше.

А сейчас поговорим, как работало наше предприятие в прошлом 2017 году.

### 3. Основные ПФП 2014 – 2017 гг

#### Основные финансовые показатели:

	Факт 2017 год.	
Объём производства при плане 8 млн. руб. составил	10,165	10,356 млн. руб.
что составляет от плана	127,1	129,5 %
фактические затраты составили	10,165	10,281 млн. руб.
Получено налогооблагаемой прибыли	22,5	75,5 тыс. руб.
Рентабельность производства фактически составила	0,22	0,7 %
Среднесписочная численность	17,5	чел.
Выработка на 1 работника составила	586	тыс. руб.
Фонд оплаты труда составил	3026	тыс. руб.
Средне месячная начисленна зар. плата составила	14 411	руб.
Средне месячная выплаченная зар. плата составила	13 689	руб.

Как видим, объёмные показатели производства значительно выросли и впервые за всю историю существования предприятия перешагнули рубеж в 10 млн. руб. Получена небольшая, но всё же прибыль. Хотя рентабельность сократилась в двое (0,7 было 1,4%). Увеличилась выработка на 30,5% по сравнению с тем же годом, на столько же увеличился фонд оплаты труда, выплаченная среднемесячная оплата возросла на 17,4 % по сравнению с позапрошлым годом, начисленная возросла на 27,6%.

### 4. Объём по мес. 2017 г

Если посмотреть раскладку по месяцам, то видим особую сложность испытывали в феврале, объём тогда составил около 420 т.р, в июне 466 т.р. И уж совсем огорчил июль 370 т.р. Февраль понятно, зима кончилась, а вот июнь, июль, месяцы предсезонья, когда обычно мы набирали обороты, сложились очень плохо. Порадовал август, октябрь и декабрь в среднем по 1,5 млн. руб. в месяц. Причём как бы особого напряжения не ощутили, но вечеровать работникам основного производства, приходилось регулярно. В среднем по году 860 руб. в месяц произведённой продукции это для нас хорошая цифра, но разумеется хотелось бы значительного большего.

В целом можно сказать, что 2017 год для нас был благополучным.

А сейчас о том, что конкретно было произведено за 2017 год.

### 5. Произв. отчёт 2017 г

## ПРОИЗВОДСТВО ПРОДУКЦИИ СВОДНЫЙ ОТЧЕТ 2017

Наименование продукции	2017 год		
	ПЛАН	ФАКТ	%
<b>Выпуск продукции:</b> (тыс. руб.)	<b>8 000</b>	<b>10 356</b>	<b>129,5</b>
Электронагреватели всего: (шт.)	189	202	106,9
в т. ч.			
Электроводонагреватели ЭПЗ-100,50,25	104	126	131,0
Электропарогенераторы ЭПЗ-220,200,160,140,10	85	76	89,4
Пульты управления ПУ ЭПЗ-100,50,25	78	28	35,9
Блок управления "Старт-5"	14	15	107,2
Электрокотельные	2	2	100,0
Модуль электроотопительный	4	8	200,0
Газовые котлы II комп	19	11	57,9
Теплицы	31	14	45,2
Парники	6	6	100,0
Котлы банные	7	4	57,2
Двери металлические	2	2	100,0
<b>Прочая продукция:</b> (тыс. руб.)	<b>867</b>	<b>2 432</b>	<b>280,5</b>
<b>Услуги:</b> (тыс. руб.)	<b>738</b>	<b>1 235</b>	<b>167,4</b>
<b>Капитальный ремонт:</b> (тыс. руб.)	<b>10</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Как видим среднее выполнение плана серийной продукции на уровне 106%. Очень больших заказов практически не было, но средний ценник на многие изделия превышал сумму более 100 т.р. В основном план перевыполнялся прочими единичными заказами на различные разовые изделия в том числе для нашего екатеринбургского партнёра и оказанием прочих услуг. Несколько снизился спрос на электропарогенераторы, видим, что план выполнен всего на 89,4%. И наоборот значительно увеличились продажи наших серийных водогрейных котлов +31%. Необъяснимо очень резко упал спрос на пульты управления, хотя наши цены самые оптимальные при качественном функционале. Как и позапрошлом году упал спрос на теплицы и парники, такая тенденция к сожалению сохраняется и сегодня. В прошлом году не отремонтировали капитально ни одного электроводонагревателя, но запчастей продано очень и очень много, почти на 1 507 т.руб. это примерно 15%. Люди экономят, самостоятельно производят ремонт. Да, честно говоря торговать запчастями нам в общем то весьма выгодно, уровень рентабельности достаточно высок по этой номенклатурной линейке.

### 6. Номенклатура. 2014 – 2017 гг

Количество номенклатурных позиций несколько возросло. В основном вся номенклатура прежняя, но есть много модификаций выпускаемых изделий (иной раз путаем, делаем не то что от нас хотят, вчера опять привезли обратно ...).

В прошлом году мы всё же смогли устранить недоделки ещё 2015 года, наконец то изготовили и установили детскую площадку по улице Заречной (оплата была произведена в полном объёме в декабре 2015г, планировали установить к 1 июня 2016г). По поводу столь долгого строительства и правильного расходования средств к нам приезжали два раза люди из следственного комитета, наши работники вызывались в Кунгур на допрос. И всё почему, да потому что кое кто, кое куда, кое о чём писал, а некоторые из жителей подписывались в этих посланиях. Разумеется, ни каких даже намёков на хищения не было установлено, но нервы потрепали. А затянулось строительство, сами знаете из-за чего, потому что некоторые были очень против выбранного участка. Лично я был ошарашен, когда среди таких людей были и наши люди. Просто поражаюсь! За столь продолжительные

совместные годы работы, как вы могли усомниться в наших способностях сделать всё на отлично. Либо вы просто, показали своё истинное лицо, в отношении к родному предприятию, или как это понимать? Уважаемые коллеги, уже давно пора уяснить себе в подсознании, если за дело взялось РТП, значит дело будет сделано на самом высоком уровне! И не сомневайтесь впредь!

Ещё одно очень большое дело для Серги и окрестных деревень нами было выполнено в прошлом году, это автоматизация водозабора. На протяжении более полугода велись разработки, изготовление и монтаж оборудования. Практически каждый работник участвовал в этой работе. Все усилия были не напрасны, была сделана по сути уникальная в своём роде система управления и мониторинга работы оборудования через спутниковый канал связи. Сегодня с лёгкостью можно управлять в ручном режиме насосами скважин с любого ПК или Смартфона где есть интернет, наблюдать, анализировать за временные периоды работу этих насосов и многих других параметров как потреблённая электроэнергия, мощность, ток, подача воды и т.д. Всего около 60 каналов мониторинга. И самое главное сделана уникальная аппаратура автономной автоматической работы водозабора которая позволяет без какого либо вмешательства управлять насосами. (так с февраля по 20 апреля мониторинг вообще не работал, не заплатили за интернет, но тем не менее емкости всегда были заполнены на установленный уровень). Об этом можно очень долго рассказывать, но хочу добавить лишь одно. Всего этого бы не случилось, если бы Глава поселения не поверил и не дал добро на реализацию этой от части рискованной идеи. Мы можем по разному относиться к его правлению, а большая часть населения негативно воспринимает его руководство. Но тут нужно отдать ему должное, только за это он уже достоин уважения и доброй памяти. А наша задача в течении гарантийного срока отладить работу системы так, чтоб она работала не менее 10 лет.

Вот кратко о том чем занимались в прошлом году.

#### 7. Затраты 2014 - 2017

### Структура затрат.

**10 165** т. руб. Из чего сложилась сумма.

<b>1. Основные затраты составили</b>	<b>5 691 тыс. руб.</b>
в том числе:	.
Приобретено материалов на сумму	3 749 тыс. руб.
Заработная плата с налогами рабочих составила	1 642 тыс. руб.
<b>2. Расходы на содержание оборудование составили</b>	<b>815 тыс. руб.</b>
в том числе:	.
Электроэнергии израсходовано на	598 тыс. руб.
Природный газ и обслуживание (74 т.р)	216 тыс. руб.
<b>3. Цеховые расходы</b>	<b>1 385 тыс. руб.</b>
в том числе:	.
Расходы на ремонтные работы	30 тыс. руб.
в. т.ч. в счёт зарплаты	тыс. руб.
Расходы на транспорт	371 тыс. руб.
Услуги прочих организаций	251 тыс. руб.
в. т.ч. доставка металла	79 тыс. руб.
в. т.ч. резка оцинковка	13 тыс. руб.
Топливо ГСМ	347 тыс. руб.
в. т.ч. в счёт зарплаты	47 тыс. руб.
Инструмент, инвентарь	109 тыс. руб.

в. т.ч. в счёт зарплаты

65 тыс. руб.

#### 4. Общехозяйственные расходы составили

2 148 тыс. руб.

в том числе:

Заработная плата ИТП с налогами

1 605 тыс. руб.

Реклама

41 тыс. руб.

Связь

84 тыс. руб.

Банковское обслуживание

60 тыс. руб.

#### 5. Внепроизводственные расходы

125 тыс.

руб.

Все эти пять статей затрат и составили общую сумму 10 165 тыс. руб.

На что хочу обратить ваше внимание:

1. Опережающими (даже можно сказать угрожающими) темпами растут расходы на транспорт 371 т.руб (в 2016 году было 212 т.руб говорили очень много ...). В основном это возросшее количество запасных частей на газель зелёную почти на 147 т.р. (помните собирали на новую раму). 16 т.р ушло на старую газель. 23 т.р. На газик, на масло тосол 53т.руб.!!! (в 2016 году 17,3). 28 т.р. запчастей взятых в счёт заработной платы. О чём говорят такие большие суммы – нет должного контроля за расходованием средств, согласно хоть каких то норм расхода. А всё почему, да потому что нет ответственного человека за транспортным хозяйством, полная бесконтрольность в этих вопросах и приводит к таким значительным тратам. Ну и второй момент, конечно же нужна новая машина!

2. Расходы на ремонтные работы были рекордно минимальны в прошлом году всего 30 т. р. Это катастрофически мало. Такими темпами через несколько лет наступит необратимый процесс, вплоть до потери здания цеха по чисто техническим причинам. Сегодня многие наверно в курсе, что крышу нужно ремонтировать уже не ямочно, а сплошняком. Только на покупку материала нужно порядка 360 т.р. И если это не делать своевременно, то сами понимаете, чем может всё закончиться. (мы это проходили в начале века) Я уже не говорю об производственных участках, требующих хоть минимального ухода.

#### 8. Налоги 2007 – 2017

##### Налогообложение.

Подробнее о налогообложении, какие и сколько мы платим налоги, расскажет как всегда в содокладе главный бухгалтер Надежда Ивановна, скажу лишь, что за прошлый год начислено налогов, различных сборов и выплат около 1 834 тыс. руб. в том числе НДС 723 тыс. руб. По сравнению с 2016 годом общая сумма налогов увеличилась на 36%, но налоговая нагрузка на предприятие осталась на уровне 18% от всего объёма реализации. Уплата НДС увеличилась на 71%. (не могли своевременно приобрести материалы .....)

#### 9. ГАЗ 2017

За прошлый год израсходовали 29,5 тыс.м<sup>3</sup> на 142 т.р. Это почти на 17% меньше чем в 2016 году (израсходовали 35,5 тыс.м<sup>3</sup> было холодней Ср.т-5,2 в 2017 -4,8 в октябре не топили совсем). Кроме газопотребления ещё есть обслуживание газового хозяйства, на это ушло 74 т.р, что составляет 52% от стоимости газа! (очень большая сумма, да ещё к тому же большая её часть без НДС) Это очень много! Имеется ввиду обслуживание самой котельной, каждый месяц платим по 4,2 т.р.

Одна из самых больших расходных статей является электроэнергия, израсходовали 598 тыс. руб. в киловаттах – 118,5 тыс.кВт\*час. Электроэнергии издержали на 7,7%, а денег почти на 20% больше, чем в 2016 году. (тарифы растут !)

Затраты на электроэнергию в объёме составляют – 5,9% это на 0,8% ниже чем в позапрошлом году, хотя объём производства значительно выше на 33,5%. (эффективность на лицо, расходуем экономно ...)

Что касается технического состояния электрооборудования, то оно ещё далеко от идеального, но количество эл. шкафов, где как говорится не касалась рука человека, по тихонько сокращается. Есть человек, по силе возможности делает свою работу, приводит электрооборудование в надлежащее состояние.

## 12. Кадры 2014 - 2017

**Кадры.**

Численность работников предприятия на начало 2017 года составляла 19/25 чел.

Численность на конец года составила 21/26 чел.

Принято на работу за год 11/12 чел.

Уволено по различным основаниям 9/11 чел.

Среднесписочная численность 17,5/22,9 чел.

Отработано дней на 1 чел. 208

Отработано часов на 1 чел. 1 599

Пропущено дней всего: 158

По разрешению администрации на 1 чел. 8

Отпуск без содержания на 1 чел. 8

По болезни на 1 чел. 20

Очередной отпуск на 1 чел. 18

Что можно сказать:

Хотя планировали снизить среднесписочную численность, но по году она несколько поднялась. Разумеется это несколько сказалось на показателях о средней заработной платы. Остальные показатели примерно на уровне прошлых лет.

Что касается нарушителей трудовой дисциплины, то их 5 чел совершили они 38 пр. На лицо положительная динамика. (было 120 шт 2016) Значительно сократилось количество прогулов и самих прогульщиков тоже. С некоторыми пришлось расстаться.

Кто эти люди, нарушители трудовой дисциплины:

1. Свизева И.П. 14 пр уволена
2. Конюхов П.М. 9 пр ещё работает (21 2016)
3. Тишина И.Г. 6 пр работает пока но официально предупреждена (2 2016)
4. Удадьчиков С.В. 5 пр уволен
5. Макаров Н.И.. 4 пр Не понял когда успел .....

Как видим, количество потенциальных прогульщиков приведено к минимуму, есть среди них и случайные люди. Но как всегда, есть застарелая проблема с Павлом Михайловичем, он систематически из года в год нарушает трудовую дисциплину. 9 пр. Паша, это конечно меньше чем 21 но всё равно очень много. Ему уже сделано 333 китайское предупреждение о предстоящем увольнении, но свои привычки он не меняет. Но думаю время всё расставит по своим местам, здоровье то одно Паша, другого ни за какие деньги не купишь. А так парень то хороший, работающий, исполнительный, цены бы ему не было если не пил.

Если говорить о кадровых проблемах, то конечно же они есть. Но обстоят не так остро, как позапрошлом году. В связи с возросшими объёмами работы, особенно в конце года, к нам пошли люди устраиваться на работу. Когда по одному, когда по двое, уже возникала другая проблема, как бы отказать не обидев и не нарушив законодательство. Конечно у некоторых вновь прибывших, опыта работы по нашей специфике практически нет, приходится обучаться, у кого то получается, а у кого то не очень. Но без этого ни как. А есть и такие которые сходу влились в коллектив, в производственный процесс и точат и варят, являясь передовыми работниками (не буду фио называть ... боюсь сглазить). Сегодня есть участки где нужно бы укрепить кадры, но в основном коллектив набран, всё что нужно сейчас, это оттачивать профессиональное мастерство и качество выполняемых работ, которое не редко хромает.

Единственное что мы не можем сдвинуть с места, а честно говоря и не пытаемся особо, так это участок ДВС. Кроме разговоров, абсолютно ничего ни сделано в этом направлении. Нет квалифицированного автослесаря, чтоб начать. А ведь целый участок топим газом круглую зиму, так нельзя. В таком же застое Кузница, нужен кузнец, и где Поляков Вл. работал ... Конечно нужны квалифицированные кадры. (будем надеяться, вдруг повезёт ...)

Что же касается коллектива в целом, его работоспособности, готовности к реализации производственных планов, скажу так: поставленные задачи коллектив выполнить способен. Считаю, на сегодня в основном, вполне работоспособный костяк, люди работают, им можно доверять и быть уверенным в том, что порученное дело будет сделано по крайней мере на хорошо. Остальным нужно подтягиваться в профессиональном плане и уверен, всё у них получится.

13. Зар. пл. нач. 2017

### **Заработная плата.**

Фонд оплаты труда в 2017 году, уже называл, при плане 2,45 млн. руб. составил – 3 млн 26 тыс. руб. Это вся начисленная заработная плата постоянных работников предприятия. Хотя год сложился достаточно хорошо для нас, но тем не менее мы не смогли выплатить полностью начисленную зарплату. Выплатили всего 2 875 тыс. руб.

То есть за прошлый год мы увеличили задолженность на 152 т.руб. Это 5% от ФОТ или примерно зарплата за полмесяца.

Так, На 01 января 2017      общая задолженность составляла 209 тыс. руб.

На 01 января 2018      361 тыс. руб. (а это уже почти 1,5 мес.)

(Из этих 361 тыс.руб. 256 тыс. руб. задолженность перед ИТР)

(в том числе задолженность перед руководящим составом 204 тыс. руб.)

14. Зад зпл 2002-2017

С чем это связано. Главная причина, это не оперативность в предоставлении отчётной информации бухгалтерией предприятия (а, по честному, вообще какой либо информационной отчётности). О том, что у нас предвидится задолженность, не смотря на приличные объёмные показатели, узнал лишь в декабре, когда невозможно было исправить ситуацию. Очень надеюсь, что впредь бухгалтерия будет справляться со своими обязанностями и своевременно предоставлять необходимую отчётность. Но была ли возможность в течение года решить эту задачу. Думаю, 50 на 50. Уж слишком много прочих финансовых обязательств пришлось нам исполнять, о которых расскажу чуть ниже.

Среднемесячную заработную плату уже называл, начисленная 14 411 руб. выплаченная 13 689 руб. В 2016 году было 11 294 и 11 664 руб. соответственно. Прогресс очевиден, но как всегда хотелось бы большего.

При наличии средств регулярно практически еженедельно выплачивали авансы. Да, возможно это не совсем удобно для работников, всем бы хотелось получить один аванс и окончательный расчёт, а не получать мизер раз в неделю. Но к сожалению в наших условиях, когда почти 30% оборота это всё зарплата, очень сложно с аккумулировать внушительные суммы. В трудовом законодательстве написано черным по белому, производить выплату заработной платы не менее двух раз в месяц. Пока эта норма действует, так у нас и будет. Либо, когда ФОТ составит положенный уровень не более 16-20% от всех затрат.

Выплата, это не самая большая проблема на предприятии. Основная проблема состоит в правильном, справедливом начислении оплаты труда. Основное недовольство работников вызвано именно этим. До сих пор, мы работаем по нормативам составленным ещё лет 10 назад. Какая то часть продукции уже давно снята с производства, а ту что выпускаем сейчас, толком ни кто не расценивал. Старые опытные бухгалтерские кадры ушли, новые молодые ещё не научились работать и расценивать работу как нужно. И вот результат, всеобщее недовольство, дурная слава. (Мол, обманывают здесь и т.д. в таком духе ...)

Ещё год назад советом предприятия было рекомендовано произвести перерасчёт норм времени, расценок на выпускаемую продукцию и перейти на новые тарифные ставки со второго полугодия 2017г. Но, на первое января 2018г в этом направлении, сделано было ровным счётом ни чего. В чём причина, как всегда банальна – не кому было этим заняться. Начальнику производства было не до этого, бухгалтерия постоянно на больничном. Все ждут когда я сам займусь этим лично, (чтоб потом если что было кого обвинить мол Аликин ...)

Ныне, этот вопрос встал особенно остро, работники, чувствуя беспомощность административного персонала в этом вопросе, сами стали предлагать свои услуги по расчёту нормативов и дело немного сдвинулось. На основе действующих нормативных документов, токарем Павлом Тиминских были произведены ряд расчётов на мелкосерийные образцы деталей. Но это далеко не весь перечень, а только самая малость. Предстоит ещё много кропотливой работы. Необходимо произвести расчёты всех норм времени ни только на токарно-фрезерные работы, но и сварку, а главное слесарные работы. И только после этого мы перейдём на новые тарифные ставки, которые будут предусматривать некоторое увеличение оплаты труда в целом. Я не буду вмешиваться в процесс расчёта норм времени, но проверить правильность применения действующих нормативных документов, обязан. И это будет исполнено, не сомневайтесь.

Вместе с тем, всем работникам необходимо увеличивать производительность труда, выполнять сменные нормы выработки в полном объёме. Делать это исключительно реальным трудом, а не припиской в нарядах. Руководству цеха необходимо уделить этому особое внимание, каждый работник должен быть занят во время рабочей смены производительным и само главное качественным трудом. (а не как сейчас у нас порой бывает, отверстия просверлили так не то что зенковку не сделают, так и заусеницы не уберут, и всё это потом идёт на сборку, покраску и продажу. Молодцы нечего не скажешь ...)

На тему оплаты труда можно говорить очень много, думаю в ходе собрания будут вопросы с удовольствием на них отвечу.

Проходная

Не могу не затронуть ещё одну очень болезненную для нас тему. Верней проблему. Речь пойдёт о нашем дочернем предприятии ООО «Катрин» самым крупным учредителем которого является наше предприятие. На прошлом собрании, я докладывал о сложном финансовом положении нашей дочки. Что начиная с 2015 года по решению совета предприятия оказывается финансовая поддержка. За эти годы финансовая помощь достигла громадных для нас размеров, мы закрыли многие свои проекты по реконструкциям и ремонтам, в том числе не ремонтировали и крышу, всё ради спасения торговли. Я просил тогда от вас совета, хотелось обсудить и принять хоть какое то

адекватное решение. Но как всегда все отмолчались и на этом разошлись. А между тем финансовые вливания продолжались и только возрастали с каждым днём. Суммы настолько для нас и тогда были велики что я в прошлый раз пожалел ваши уши и не озвучил их. В этот раз пощады не ждите. Так вот только за прошлый год мы помогли почти на 385 тыс. руб. А всего за три года было оказано помощи на 843 тыс. руб. Как сегодня идут финансовые дела в Катрине мне до подлинно не известно, так как годового собрания ещё не было. Но помощь в пределах наших обязательств исполняется. У меня единственный вопрос к вам учредители: На какой срок нам рассчитывать осуществление финансовых вливаний, сколько это будет ещё продолжаться? И самое главное в каких размерах. Ни кто не собирается бросать их в беде, тем более в эту беду именно мы им помогли попасть, но всему есть пределы и здравый смысл.

Есть ещё много волнующих вопросов и тем для обсуждения, к примеру, меня очень беспокоит, особенно в последнее время низкое качество выполняемых работ, повсеместный бардак, грязь на рабочих местах, наплевательское отношение к станкам и механизмам. Но думаю на эти темы и другие тоже, мы отдельно пообщаемся с трудовым коллективом на производственных собраниях.

Вот, коротенько изложил основные моменты работы за прошлый год.

У меня всё по первому вопросу.

## ПЛАН РАБОТЫ НА 2018 г.

### 20. План 2018

На этот год запланированы следующие производственно-финансовые показатели:

ОБЪЁМ ПРОИЗВОДСТВА	9 500
ИТОГО ЗАТРАТ	9 430
ПРИБЫЛЬ	70
Рентабельность	0,7
Среднесписочная численность	17
Выработка на одного работника	558
Среднемесячная заработная плата	13 000
Фонд оплаты труда (27,9%)	2 652

Плановый объём 9,5 млн это конечно меньше факта прошлого года, но цифра весьма сомнительна. Сможем ли мы набрать на такую сумму портфель заказов – большой вопрос. Но, на меньшие показатели, жить уже нельзя, это минимум.

### 21. План произ. 2018

**Производство продукции.** Что конкретно мы должны будем изготовить на эту сумму 9,5 млн. руб.

Электронагреватели всего		209	3 428
в т.ч. водогрейные		97	1 461
Электроводонагреватель ЭПЗ-100и2	68	1 047 608	
Электроводонагреватель ЭПЗ-50и216	223	312	
Электроводонагреватель ЭПЗ-25и210	125	840	
Электроводонагреватель ЭПЗ-25и63	63	837	
в т.ч. паровые		112	1 967
Электроводонагреватель ЭПЗ-220 23	436	793	
Электроводонагреватель ЭПЗ-200 14	270	144	
Электроводонагреватель ЭПЗ-160 44	785	268	
Электроводонагреватель ЭПЗ-140 25	383	250	
Электроводонагреватель ЭПЗ-100и8	4	61 280	
Газовые котлы и теплообменники		16	480
Пульты управления всего		37	815
Пульт управления ПУ ЭПЗ-250	3	220 803	
Пульт управления ПУ ЭПЗ-100	20	413 380	
Пульт управления ПУ ЭПЗ-50	7	127 596	
Пульт управления ПУ ЭПЗ-25	5	40 805	
Пульты управления прочие 2	13	000	
Электрокотельные		1	540
Модули отопительные		12	576
Блок управления «Старт-5»		66/29	111
Электро-ящики для ПУ		37	-
Теплицы		31	465
Парники		16	62
Котлы банные		9	54
Двери металлические		2	18
Прочая продукция		2	138
Услуги			775
Капитальный ремонт			37
ИТОГО			9 500

Вот всё производство, какая то принципиально новая продукция не планируется, но постоянно идут изменения существующих изделий.

22. Затраты. 2018

ИТОГО ЗАТРАТ	9 430
1. Основные затраты	4 980
Материалы	3 150
Заработная плата основных рабочих	1 410
Начисления на заработную плату	420
2. Расходы на содержание оборудования	910
Содержание оборудования	10
Амортизация оборудования	10
Электроэнергия	635
Природный газ и обслуживание	245
Прочие расходы	10
3. Цеховые расходы	1 430
Арендная плата	10
Расходы на транспорт	300
Лизинг	320
Топливо ГСМ	340
Ремонт, реконструкция пр. помещений	100
Амортизация зданий сооружений	5
Расходы по охране труда	60
Возмещение износа инвентаря	5
Услуги прочих организаций	220
Прочие хозяйственные расходы	70
4. Общехозяйственные расходы	1 990
Заработная плата ИТР	1 250
Начисления на заработную плату	370
Реклама	40
Связь	90
Командировочные расходы	5
Банковское обслуживание	60
Расходы на канцтовары	20
Расходы на учёбу	5
Расходы на оборудование	30
Бухгалтерское программное обеспечение	40
Прочие расходы	80
5. Внепроизводственные расходы	120
ПРИБЫЛЬ	70

Вот это всё, что касается планируемых основных производственно-финансовых показателей. Конечно первостепенная задача это выполнение плана выпускаемой продукции и оказания услуг не менее 9,5 млн. Нам необходимо браться за любую работу, основной упор на металлоконструкции, разумеется не бояться больших и сложных работ, не упускать ни один заказ, выполнять все без исключения работы **качественно** и в **кратчайшие сроки**.

2. Наконец то произвести полный перерасчёт всех норм времени и перейти на новые расценки.

третьей важнейшей задачей является не допустить увеличения задолженности по заработной плате, а сокращать её. Поддерживать ритмичную и своевременную выплату заработной платы.

Четвёртой задачей конечно же является сохранение работоспособного и трезвого коллектива, повышение дисциплины и обеспечение 100% выполнения сменных норм выработки.

5. Это не допустить постепенного обвешивания основных фонтов. Планмерно поддерживать его на достойном уровне.

Вот такие основные задачи, нам необходимо будет решать в этом году, которые разумеется были и будут под моим непосредственным контролем.

#### 23. Рем работы 2018

Что касается ремонтных работ

И так, напомним сумма заложенная в затратах на ремонтные работы составляет 100 тыс. руб. На эти деньги практически ни чего не возможно сделать но есть ряд работ которые мы просто обязаны нынче провести:

	2018	2017
1. Ремонт крыши здания производственного цеха	50	50 тыс. руб.
. Ремонт канализации	-	8 тыс. руб.
2. Ремонт забора между гаражами	-	4 тыс. руб.
3. Устройство пола в тракторном гараже	10	10 тыс. руб.
4. Электроосвещение в Цехе	10	5 тыс. руб.
5. Ремонт в помещении зав.складом	10	8 тыс. руб.
6. Мелкий текущий ремонт помещений	10	5 тыс. руб.
7. Ремонт кухни	10	

(Рассказать про каждый по подробней)

Кроме этого, нам необходимо в ближайшие месяцы попытаться изготовить и запустить в работу термопластавтомат под условным названием ТПА-800 примерный бюджет 100 т.руб. (по другой статье рассказать по подробней)

2. Замена аппаратуры системы доступа на проходной.

3. Подготовка к переходу с ЛЭП 0,4 на кабельные вводы ...

Планировали в прошлом году но делать было не кому. На это денег особо не требуется

Вот всё что касается планов работ на 2018 год.

**В заключении**, уважаемые работники предприятия, учредители, мне хочется всех Вас поблагодарить за работу в прошлом году. Хочу выразить Вам искреннюю признательность за продуктивный совместный труд, помощь и содействие в решении сложных вопросов, за верные советы и часто замечательные идеи. Ваш труд, самоотдача, профессионализм и нацеленность на результат, общими стараниями, творят чудо. И это не пустые слова, делать такие вещи в деревне иначе как чудом не назовёшь. Искренне хочу пожелать всем никогда не терять уверенности в себе и всегда добиваться всего, о чём мечтает сердце. Пусть каждый наш рабочий день и день на заслуженном отдыхе, будет окрашен вдохновением, трудолюбием и оптимистичным настроением!

Ещё раз хочу вас поблагодарить, уважаемые коллеги, и от души пожелать вам большой удачи на любом пути, невероятных сил и само главное, крепкого здоровья!

Благодарю за внимание.