

### Доклад.

Уважаемые коллеги, наконец-то после столь длительного перерыва, почти в два года, мы вновь собрались в этом зале и не по случаю какого либо торжества, а для проведения совместного собрания. Думаю, нет надобности оправдываться, объяснять почему, так случилось, что два года подряд мы не собирались для подведения годовых итогов работы. Разумеется, тут целиком и полностью моя вина, что в круговороте текущих дел я не смог выкроить время для подготовки и проведения собраний. Даже сегодняшнее собрание и то проводится с нарушениями сроков созыва установленного Уставом Общества.

Сегодняшнее собрание имеет особый статус, ведь прошло уже четыре года со дня учреждения предприятия и согласно Устава, пришло время избирать новое руководство. А мне необходимо отчитаться за работу не только за последний год, но и подвести некоторый итог сделанному за прошедшие четыре года.

И, так **о работе в 2004 году.**

Говоря об итогах за год, можно охарактеризовать работу тремя словами «Нам немного повезло». В цифрах это выглядит так:

#### Основные показатели:

|                                                   |                |
|---------------------------------------------------|----------------|
| Объём производства при плане 2 млн. руб. составил | 3 053 403 руб. |
| Всего затраты составили                           | 2 989 749 руб. |
| Получено прибыли                                  | 63 654 руб.    |
| Рентабельность производства фактически составила  | 2,08 %         |
| Выработка на 1 работника составила                | 136 320 руб.   |

Казалось бы на лицо значительный рост производства, в рублёвом эквиваленте, более чем в полтора раза в такой ситуации можно было бы как говорится «почивать на лаврах», но не стоит обольщаться, на самом деле, цифра 3,0 млн. это далеко не та цифра, что нам необходима. Об этом поподробней остановлюсь чуть ниже.

А сейчас о том что было произведено за год.

#### Производство продукции.

|                                               |          |              |                |              |
|-----------------------------------------------|----------|--------------|----------------|--------------|
| Электроводонагреватели ЭПЗ-100и2              | план 140 | факт 140 шт. | на сумму       | 779 660 руб. |
| ЭПЗ-25и2                                      | план 30  | факт 33 шт.  | на сумму       | 164 538 руб. |
| ЭПЗ-25и6                                      | план 10  | факт 3 шт.   | на сумму       | 29 448 руб.  |
| КЭВЦ-9                                        | план 10  | факт 19 шт.  | на сумму       | 39 824 руб.  |
| КЭВЦ-5                                        | план -   | факт 5 шт.   | на сумму       | 9 150 руб.   |
| Пульты управления 250 кВт                     |          |              | 5 шт. на сумму | 86 015 руб.  |
| ЭПЗ-100                                       | план 70  | факт 70 шт.  | на сумму       | 707 700 руб. |
| ЭПЗ-25                                        | план 20  | факт 17 шт.  | на сумму       | 57 920 руб.  |
| КЭВЦ                                          | план 5   | факт 6 шт.   | на сумму       | 11 321 руб.  |
| Блоки управления всего «Старт-1»              | план 125 | факт 117 шт. | на сумму       | 127 228 руб. |
| Изготовлено электродетальных                  |          | ЭК-200БК     | 2 шт. на сумму | 630 892 руб. |
| Изготовлено котлов отопительных               |          | К-300        | 4 шт. на сумму | 254 228 руб. |
| Произведено прочей продукции и оказано услуг: |          |              | на сумму       | 84 306 руб.  |

#### Капитальный ремонт:

|                          |         |             |          |             |
|--------------------------|---------|-------------|----------|-------------|
| Электроводонагреватели   | план 20 | факт 13 шт. | на сумму | 42 486 руб. |
| Сварочные трансформаторы | план 5  | факт 8 шт.  | на сумму | 16 917 руб. |
| Сварочные генераторы     | план 5  | факт 3 шт.  | на сумму | 7 520 руб.  |

Что касается структуры производства то, доля выпуска каждого вида продукции составляет:

|                                      |                                              |
|--------------------------------------|----------------------------------------------|
| 1. Электроводонагревателей ЭПЗ-100и2 | 25,6 % от всего объёма выпускаемой продукции |
| 2. Пульты управления ЭПЗ-100         | 23,2 %                                       |
| 3. Электроротельные ЭК-200БК         | 20,7 %                                       |
| 4. Котлы отопительные К-300          | 8,3 %                                        |
| 5. Электроводонагреватели ЭПЗ-25     | 6,4 %                                        |
| 6. Блоки управления Старт-1          | 4,2 %                                        |
| 7. Пульты управления ЭПЗ-25          | 1,9 %                                        |
| 8. Электроводонагреватели КЭВЦ       | 1,6 %                                        |
| 9. Пульты управления КЭВЦ            | 0,4 %                                        |
| 10. Прочая продукция                 | 5,5 %                                        |
| 11. Капитальный ремонт составляет    | 2,3 % от всего объёма выпускаемой продукции. |

Если провести краткий анализ то можно сделать вывод: основным видом продукции в прошлом году, равно как и все остальные прошедшие года, является производство электроводонагревателей ЭПЗ-100и2 и пультов управления к ним. Как видим спрос на данный вид электроводонагревателей ещё достаточно высок, что не скажешь про остальные виды продукции. Практически не пользуются спросом ЭПЗ-25и6, КЭВЦ-5 и пульт управления к последнему. Капитально не ремонтируются двигатели внутреннего сгорания и сварочные генераторы. К сожалению такая тенденция, по всей видимости, будет сохраняться в дальнейшем, производственная конкуренция делает своё дело и наша продукция постепенно вытесняется с рынка. Честно говоря прискорбно осознавать данный факт.

### Структура затрат.

Из чего сложилось сумма почти 2 990 тыс. руб. постараюсь Вам подробно изложить.

Все затраты распределяются по пяти основным статьям, это:

Основные затраты, Расходы на содержание оборудования, Цеховые расходы, Общехозяйственные расходы, Внепроизводственные расходы.

Так вот:

|                                                            |                |
|------------------------------------------------------------|----------------|
| 1. Основные затраты составили                              | 2 008 980 руб. |
| в том числе:                                               |                |
| Приобретено материалов на сумму                            | 1 666 221 руб. |
| Заработная плата с начислениями основных рабочих составила | 342 759 руб.   |
| 2. Расходы на содержание оборудование составили            | 303 366 руб.   |
| в том числе:                                               |                |
| Затраты на топливо составили                               | 151 058 руб.   |
| Электроэнергии израсходовано на                            | 147 279 руб.   |
| Амортизационные отчисления на оборудование составили       | 5 029 руб.     |
| 3. Цеховые расходы                                         | 431 213 руб.   |
| в том числе:                                               |                |
| Амортизация зданий, сооружений составила                   | 34 584 руб.    |
| Уплачено арендной платы за землю                           | 32 921 руб.    |
| Расходы на ремонт производственного здания (крыша, окна)   | 275 000 руб.   |
| Прочие мелкие цеховые расходы составили                    | 88 708 руб.    |
| 4. Общехозяйственные расходы составили                     | 234 557 руб.   |
| сюда входят затраты на оплату труда административного      |                |

|                                                                                                                                    |              |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
| персонала, начисления на эту зарплату                                                                                              | 189 822 руб. |
| расходы на командировки, связь, банковское обслуживание, содержание транспорта, канц. товары, прочие мелкие расходы всего на сумму | 44 735 руб.  |

5. Внепроизводственные расходы 11 633 руб. В эту статью затрат входят налоги, сборы, различные отчисления.

Вот все эти пять статей затрат и составляют общую сумму почти 2 990 тыс. руб.

Если рассмотреть структуру затрат в процентном соотношении то получим следующую картину:

|                      |        |                      |
|----------------------|--------|----------------------|
| Материальные ресурсы | 55,7 % | от всей суммы затрат |
| Заработная плата вся | 22,4 % |                      |
| Топливо              | 5,1%   |                      |
| Электроэнергия       | 4,9 %  |                      |
| На ремонт здания     | 9,2%   |                      |

Все остальные затраты вместе взятые составляют 2,7 % от всей суммы затрат.

Если провести краткий анализ то можно сделать вывод: В общем то неплохой показатель по затратам на электроэнергию (Хотя и тут опять повезло – тёплая зима), на материальные ресурсы - (должно быть 50-55). Несколько завышен показатель по заработной плате 22,4 должно быть 12-16 % но, откровенно говоря, идём сознательно на превышение по известной всем причине. Достаточно много средств идёт на ремонт, 9,2 % должно не более 4 %, но без этого не обойдёшься. (Об этом поподробней чуть позже)

Но настораживает следующее: у нас практически отсутствуют расходы связанные конкретно с содержанием оборудования (всего около 5 тыс.руб. в год, практически ни чего) . Это говорит о трёх вещах, либо оборудование отсутствует, либо оно ни чего не стоит, либо мы настолько глупы, что как говорится пилим сук на котором сидим. К нам относится и то и другое и третье, у нас разумеется нет ни какого высокотехнологичного оборудования или чего-то приобретенного вновь, всё что есть это наследие советской эпохи. И сегодня не вкладывать деньги хотя бы в его ремонт - сверх легкомыслие, мы рискуем остаться вообще без всего, а это чревато серьёзными последствиями.

**Что касается прибыли** подробно не буду останавливаться, так как такой вопрос есть в повестке дня собрания. Скажу лишь то, что конечно при нормальной работе предприятия это один из основных источников его развития и благосостояния. Нормальным считается прибыль с уровнем рентабельности производства более 24%, а у нас 2,1%, то есть как минимум на порядок ниже. Проблема ещё и в том, что сегодняшнее Российское законодательство предусматривает, наряду с другими налогами, налог на прибыль юридических лиц в размере 24 %. Для нас это составило почти 16 тыс. руб. с 63 тыс. прибыли. (а представьте прибыль на порядок выше 630 тыс. руб. налог почти 160 тыс. руб. и тут ещё такой момент оно бы можно было заплатить если, прибыль выражалась в живых деньгах ... , на самом же деле прибыль высчитывается чисто на бумаге, в реалии этих денег нет, а налог заплатить нужно живыми деньгами вот в этом вся проблема) И сегодня когда будем рассматривать вопрос о распределении прибыли то же самое это чисто бумажное распределение средств в реальности этих денег живьём нет.

**Что касается выработки** на одного работника около 136 тыс.руб. произведённой продукции в год, это конечно намного больше чем в прошлые годы, но честно говоря это просто смешная цифра Это как минимум столько нужно получать зарплаты, а мы только производим продукции на эту сумму. (должно быт не менее 500 тыс.).

### **Налогообложение.**

Ранее в докладе говоря о затратах я называл статью внепроизводственные расходы, где сосредоточено часть налогов порядка около 12 тыс. руб. именно часть всех налогов. Подробней о

налогообложении, сколько мы действительно платим, расскажет Т.Г. в содокладе.

**Кадры.** Численность работников предприятия на начало 2004 года составляла 27 чел.

Численность на конец года составила 28 чел.

Принято на работу за год 5 чел.

Уволено по различным основаниям 4 чел.

Среднесписочная численность 27,3 чел.

Отработано дней 6164

Отработано часов 47560

Пропущено дней :

По разрешению администрации 102

Отпуск без содержания 32

По болезни 475

Очередной отпуск 441

Прогулы 3

Что можно сказать:

1. Достаточно высокая текучесть кадров около 15 % это очень много и очень плохо.

2. По сравнению с прошлыми годами меньше пропущено дней с разрешения, намного меньше отпусков без содержания, но стали больше болеть.

3. Количество прогулов немного сократилось.

4. Самое печальное, что очень настораживает, это небольшой, и на первый взгляд не очень, казалось бы, важный показатель, как средний возраст работающих на предприятии.

В прошлом году он составил - 43,2 года.

Для примера в 2003 году он составлял - 40,9 лет.

В 2002 году - 38,5 лет.

О чём это говорит, предприятие стареет и стареет очень быстро, (за 1 год в среднем 2,3 года) Такими темпами средний возраст работников достигнет пенсионного возраста уже через 6÷8 лет. Это средний. А возраст основных высококлассных специалистов уже сегодня вплотную приблизился к пенсионному. Честно говоря подумаю иной раз об этом и мной порой одолевают чуть ли не панические настроения. И что дальше? Всё? Финиш? В общем есть над чём подумать, чтоб как-то продлить жизнь предприятия.

Разумеется это происходит за счёт, не то что отсутствия притока молодых кадров, а его оттока. Как удержать молодежь? Этот вопрос придется решать как можно скорей. (Хотя ответ прост, нужно выдерживать такой уровень зарплаты, чтоб она привлекала молодежь, да и не только молодёжь, а и нас с вами тоже). А сегодня работаем мы в большей массе своей кому далеко за сорок. В связи с этим, сегодня просто хочется сказать огромное спасибо нашим работникам пенсионерам это: П.В. Овчинниковой, Н.А. Бабушкиной, М.Г. Денисову, за то, что они продолжают работать и не просто работают а являются ведущими специалистами каждый в своей области. И мне бы очень хотелось, чтобы Вы работали, работали и еще раз работали по крайней мере до тех пор пока не вырастите себе достойную замену. Крепкого Вам здоровья, высокой зарплаты и достойных учеников.

**Заработная плата.** Основной и самый, можно сказать, больной вопрос для каждого из нас.

Многие проблемы нашего предприятия, о которых сегодня уже сказал и ещё буду говорить, напрямую связаны с заработной платой, а точнее с её размером.

Мне бы очень хотелось более подробно затронуть эту тему.

Что касается среднемесячной зарплаты по предприятию, то она составила в прошлом году 2 567 руб. Выше средней получают 13 чел, свыше 3,0 тыс. получают 9 чел, меньше 2,0 тыс. - 5 чел.

По сравнению с прошлыми годами зарплата заметно выросла, к примеру в 2003 году она составляла 1 366 руб. в месяц, но тем не менее она находится на достаточно низком уровне по отношению к уровням зарплат в других организациях нашего села. Большие проблемы испытываем со стабильностью уровня заработной платы она имеет сезонный характер, один раз

бывало в прошлом году получали по минимальному размеру оплаты труда. Задерживали выплату заработной платы один раз на день и раз на четыре дня. Эти показатели так же немного ниже, чем в предыдущие годы, но тем не менее они имели место.

Почему достаточно низка зарплата, почему её нестабильность, для многих, порой достигает катастрофического положения, с чем это связано, надеюсь, понимают абсолютно все здесь присутствующие. Причина одна – очень низкий объём производства выпускаемой продукции. Реализация продукции имеет чисто случайный характер. Подвернулся клиент с заказом, выпустили продукцию, а не подвернулся, сидим и без денег и без зарплаты.

Как быть? Два варианта.

1. Убрать всех лишних людей кто своим якобы трудом не приносит хоть какого ощутимого дохода предприятию.

2. Увеличивать объём производства как минимум в два раза, тогда и зарплата соответственно увеличится во столько же раз. (6 млн. объём - 4,5–5 тыс. средняя зарплата, думаю на сегодняшний день это достаточно приемлемая цифра)

Что касается первого варианта (к стати самый лёгкий путь), то у нас сегодня практически не осталось таких людей, кого бы можно было назвать балластом. Хотя есть ещё один такой человек это Л.И. Кандакова. Разумеется вопрос не стоит о твоём увольнении, да и у меня, не повернётся язык, предложить тебе это, да ни кто и не позволит даже так мне подумать. Речь о другом, нужно работать! ( А сегодня ситуация такая, предлагаешь работу, ты не хочешь не можешь, ищешь множество причин, чтоб не делать. Ты делаешь датчики 250 шт. в год по 50 руб. =12,5 тыс.руб. вот такую сумму ты приносишь предприятию, а зарплату получила 14 тыс. руб. + налоги ещё 6 итого 20 тыс. руб. ...) Получается 7,5 тыс. в год ты приносишь нам прямого убытка, как видишь уважаемая Л.И. слишком дорого нам обходится твоё увлечение. До пенсии тебе ещё 10 лет, и что ты так и будешь продолжать кроссворды разгадывать или может, поработаешь немного? Не слишком ли рано ты приняла образ бабушки? Повторяю Любовь Ивановна, нужно работать, нужно не то что хвататься за любое посильное дело, а необходимо требовать, чтоб тебя обеспечили работой и как следствие приемлемой зарплатой.

Что хочется ещё сказать о заработной плате. Среди коллектива бытует мнение, вслух правда мне ни кто его не озвучивал, может сегодня услышу, но общаясь с каждым из Вас иной раз читаю в ваших глазах один и тот же вопрос «А не слишком ли ты, уважаемый начальник, много тратишь наших заработанных денежек на все эти супер ремонты, и всякую ерунду? А ведь это наша зарплата!» Или такой вопрос «А почему зарплата должна быть в пределах 12-16 % от объёма, а не 20, 30, 40 %?» Может есть и другие вопросы, очень надеюсь сегодня их услышать и на все ответить.

Отвечаю пока на эти по порядку.

Во первых: да это ваши деньги заработанные вашим трудом, но они такие же и мои. (я к их зарабатыванию тоже руку приложил и по этому имею полное моральное право расходовать так как считаю нужным в интересах предприятия)

Во вторых: Думаю среди присутствующих не много таких, кто бы сомневался в необходимости проведения по сути капитального ремонта помещений и самого здания. Хотя конечно, некоторых из Вас, кому до пенсии рукой подать, возможно вообще не интересует что тут останется после вас. А мне например ещё лет 15 работать если конечно Учредители и Г.Б. позволят, а другим и того более. И не делая ремонты сегодня значит обречь себя остаться без крыши над головой завтра.

Да, все ремонты которые с вами делаем стараемся выполнить качественно и не на год, два, а как минимум лет на десять а может и больше, и разумеется исполнение этих работ хоть как-то отдалённо должно отвечать сегодняшнему времени. И поверьте мне, то что делаем это далеко не «супер». Да получается не дёшево, а как иначе? Это вынужденные траты и от них не уйдёшь, поймите.

И поймите самое главное, нельзя отождествлять средства вложенные в ремонт с недополученной зарплатой. Это две абсолютно разные вещи. Это деньги предприятия, сегодня мы их тратим на ремонт, завтра они будут тратиться на развитие модернизацию производства. Если этого не будет происходить, то предприятие умрёт раньше чем мы уйдём на пенсию. (пример

простой, за последние лет 5-6 работы в «Колосе» мы не копейки не тратили даже на текущий ремонт, результат наблюдали 2 года назад, ни крыши, ни окон. Ещё бы 2-3 года работы в колхозе и всё ... А если бы все года планомерно проводились минимальные ремонтные работы то сегодня бы не приходилось вкладывать столько денег, а пускали бы их на оборудование, на модернизацию. Вы скажете что на наши гроши можно купить из оборудования, отвечаю: да, даже пол токарного станка не купишь, а вот хотя бы сварку можно, сегодня ни кто не варит.... , ни кто не режет .... Таких примеров куча).

Про всякую ерунду, - давайте конкретно, что именно вы этим считаете, какие мои приобретения вы относите к этому разряду, всё объясню.

Что касается процентов зарплаты от объёма. Приведу маленький пример, (человеку чтобы жить нужно столько то раз в день поесть, попить ....., иначе, он может умереть, или естественный баланс в природе, стоит, что-то нарушить, как может возникнуть экологическая катастрофа). Так вот предприятие это тоже живой организм, ему нужно столько то материала, столько то таких затрат, столько то зарплаты, прибыли, молодых кадров и т.д. Модель любого предприятия, то есть соотношения всех этих статей затрат, давно просчитаны и нарушать эти элементарные законы бизнеса, просто глупо.

Вспомните когда мы создавали предприятие, я говорил, что постараюсь организовать работу таким образом, чтобы со временем не получился второй колхоз, где были миллионные долги, где рисовали ни чем не подтверждённую зарплату, а о каком то развитии предприятия не было речи вообще. У нас такого не было и ни будет, по крайней мере пока я руководитель.

В общем надеюсь вы поняли мою мысль. Выкиньте все бредовые идеи перераспределения затрат, сосредоточьтесь только на том, что рост заработной платы пропорционален росту объёма производства, другого не дано и точка!

**А вот, что касается роста производства.** Разумеется основополагающим является спрос на ту или иную продукцию, то есть зависит и от заказчиков, уже говорил об этом, но многое, если не сказать большее зависит от вас, всё в ваших руках. Скажу честно, в том году этой зимой такое было желание собрать собрание и по каждому проехать капитально начиная с зама по производству – он же разнорабочий, он же и т.д. и кончая штатной уборщицей. Лично у меня по тем котельным и вообще по году в целом сложилось такое впечатление не хотим работать. Люди платят хорошие деньги, дают нам заработать, мы не хотим ни чего делать.

Давайте избавляться от этой совковой психологии типа - «Зачем торопиться, быстро сделаешь меньше получишь» давайте перестраиваться! Считаю сегодня на этом собрании всем вместе нужно, как минимум, найти концепцию приемлемого решения этой главной задачи – увеличение производительности труда, увеличение объёмов производства, роста оплаты труда.

### **Трудовая дисциплина.**

Ранее я называл цифру, три прогула. На сегодняшний день остался работать один прогульщик это Саша Пищальников С. Мякотников, С. Черных, А. Мякотников – чудом не попали в список прогульщиков

А всем остальным пожелание такое – Не нарушайте распорядок дня. У очень многих сплошные нарушения (имеется ввиду опоздания и ранний уход ...). Единицы не нарушают это Сергеев М.Н.

Не забывайте все ваши проходы через турникет фиксируется и рано или поздно мне придется отъявленных нарушителей очень круто оштрафовать.

Что касается порядка в цехе, огромная просьба, давайте не будем мусорить и разваливать хлам. Не успевают прибираться за вами штатная уборщица и начальник. Давайте раз и навсегда приучимся прибирать за собой.

Можно ещё о многом говорить о работе за прошлый год, я ни чего не сказал про охрану труда, про спец.одежду, опустил многие другие проблемные моменты, думаю в процессе обсуждения возникнет много вопросов и я постараюсь на них ответить.

## Анализ работы за четыре года.

| Наименование                  | 2001 (9м) | 2002    | 2003    | 2004    |
|-------------------------------|-----------|---------|---------|---------|
| Объём реализации продукции    | 1 549,8   | 1 363,8 | 1 981,0 | 3 053,4 |
| Всего затрат                  | 1 544,2   | 1 355,2 | 1 952,7 | 2 989,7 |
| Получено прибыли              | 5,6       | 8,6     | 28,3    | 63,6    |
| Рентабельность производства   | 0,36      | 0,63    | 1,43    | 2,08    |
| Выработка на работающего      | 67,0      | 56,0    | 80,0    | 136,0   |
| Средняя заработная плата руб. | 1 467     | 1 120   | 1 366   | 2 567   |
| % зарплаты в объёме произв.   | 13,6      | 15,5    | 18,0    | 22,3    |
| Расходы на ремонт             | -         | 180 000 | 380 000 | 275 000 |
| Электроэнергия % в объёме     |           | 10,2    | 8,4     | 4,8     |
| Средняя численность           |           | 27,3    | 29,3    | 27,3    |
| Количество прогулов           |           | 4       | 5       | 3       |
| Средний возраст               | 38,6      | 38,5    | 40,9    | 43,2    |

За эти годы, имея в общем то удручающие производственно финансовые показатели, тем не менее мы смогли запустить два магазина, которые нам обошлись:

|                        |   |        |         |         |
|------------------------|---|--------|---------|---------|
| Издержано на магазины  | - | 55 000 | 321 000 | -       |
| Возвращено с магазинов | - | -      | 107 854 | 241 409 |

Всего было затрачено средств на их строительство 376 тыс. руб. Возвращено на конец 2004 года 349 тыс. В этом году уже возвратили ещё 88 тыс. руб.

Итого на сегодняшний день возвращено 438 тыс. руб. Получается от вложенных денег имеем доход 62 тыс. руб.

Это я рассказываю к тому, что не раз от некоторых приходилось слышать высказывания типа, «а зачем они нам нужны?» Думаю ответ на лицо.

Куда идут эти деньги, в основном на текущие расходы ....

Что касемо номенклатуры, всё разумеется, перечислят не буду, скажу лишь общими словами:

Производство электроводонагревателей ЭПЗ-25и2, КЭВЦ-9, пульта управления ЭПЗ-100 примерно на одном уровне все года.

Электроводонагреватели ЭПЗ-100и2, блоки управления для продажи немного увеличивается.

Всё остальное постепенно падает. Резко упал КР ДВС с 6 шт. до 1 шт. в год и это два года с подряд.

Если говорить в целом об итогах работы за все прошедшие года, то можно их сгруппировать на хорошие и плохое.

### **Отрицательные моменты этого периода считаю следующие:**

Это по прежнему, производство продукции имеет случайный характер

Сокращение спроса на некоторые виды продукции, в виду их не конкурентоспособности

Не выпускается новой серийной продукции

Низок уровень оплаты труда

### **Какие положительные тенденции этих лет:**

Объём реализации вырос почти в два раза

Во столько же раз выросла выработка продукции на одного работника

Так же возросла средняя заработная плата

ТВ ретранслятор стал приносить неплохой доход

Самое важное, появились серьезные заказы, которые, при их достаточном

количестве, могут принципиальным образом повлиять на нашу работу, и решить все проблемы о которых сказал чуть выше.

В целом, говоря о работе четырёх лет, можно сказать, что в общем то есть положительные тенденции развития предприятия и это наблюдается по многим другим показателям.

**Но главным итогом первых четырёх лет считаю:**

Вопреки прогнозам некоторых доброжелателей в кавычках и скептически настроенных прорицателей мы не развалились через год два, как они обещали. Мы не пустились с вами в межличностную грызню, которая постигла нас на первых порах. Мы живём, и есть предпосылки к тому что будем жить достойно.

В заключении, хочется сказать, хотелось, чтоб сегодняшнее собрание прошло в конструктивном ключе, мне очень хочется услышать от вас все критические замечания в мой адрес предложения, интересные идеи, поверьте мне очень это нужно, чтоб я мог скорректировать свою дальнейшую работу, если конечно буду избран, исправить просчёты в работе, на что-то больше уделять внимание.

Как бы там не было, мне хочется всех Вас поблагодарить за работу в прошлом году, ведь всё что сделано, сделано вашими руками, уверен что каждый из Вас вложил в свой труд частичку души и сердца, огромное Вам за это спасибо.

Благодарю за внимание.



## План на работы на 2005 г.

### Основные показатели:

|                                              |                |
|----------------------------------------------|----------------|
| Объём производства и реализации продукции    | 3 000 000 руб. |
| Всего затрат планируется                     | 2 990 000 руб. |
| Планируется получить прибыли                 | 10 000 руб.    |
| Рентабельность производства                  | 0,33 %         |
| Численность плановая на уровне прошлого года | 27 чел.        |
| Выработка на 1 работника планируется         | 136 000 руб.   |
| Среднемесячная зарплата должна составить     | 2 600 руб.     |

### Производство продукции.

|                                                             |           |                  |              |
|-------------------------------------------------------------|-----------|------------------|--------------|
| Электроводонагреватели                                      | ЭПЗ-100и2 | 140 шт. на сумму | 854 000 руб. |
|                                                             | ЭПЗ-25и2  | 35 шт. на сумму  | 168 000 руб. |
|                                                             | ЭПЗ-25и6  | 5 шт. на сумму   | 38 500 руб.  |
|                                                             | КЭВЦ-9    | 15 шт. на сумму  | 24 000 руб.  |
| Пульты управления                                           | ЭПЗ-100   | 70 шт. на сумму  | 616 000 руб. |
|                                                             | ЭПЗ-25    | 20 шт. на сумму  | 86 000 руб.  |
|                                                             | КЭВЦ      | 5 шт. на сумму   | 11 000 руб.  |
| Блоки управления всего                                      | «Старт-1» | 135 шт. на сумму | 160 000 руб. |
| Перейти на четвёртую серию блоков управления «Старт1/40-43» |           |                  |              |
| Электрокотельные                                            | ЭК-200БК  | 2 шт. на сумму   | 685 800 руб. |
| Котлы отопительные                                          | К-300     | 3 шт. на сумму   | 190 677 руб. |
| Производство прочей продукции и оказание услуг: на сумму    |           |                  | 182 523 руб. |

### Капитальный ремонт:

|                                |                 |             |
|--------------------------------|-----------------|-------------|
| Электроводонагреватели         | 20 шт. на сумму | 60 000 руб. |
| Сварочные трансформаторы       | 5 шт. на сумму  | 7 500 руб.  |
| Двигатели внутреннего сгорания | 5 шт. на сумму  | 22 500 руб. |

### Затраты планируется распределить следующим образом:

|                                                        |                |
|--------------------------------------------------------|----------------|
| 1. Основные затраты                                    | 1 921 200 руб. |
| в том числе:                                           |                |
| Приобретение материалов                                | 1 589 800 руб. |
| Заработная плата с начислениями основных рабочих       | 341 400 руб.   |
| 2. Расходы на содержание оборудование                  | 379 100 руб.   |
| в том числе:                                           |                |
| Текущий ремонт оборудования                            | 20 000 руб.    |
| Затраты на топливо                                     | 170 000 руб.   |
| Электроэнергия                                         | 180 000 руб.   |
| Амортизационные отчисления на оборудование             | 9 100 руб.     |
| 3. Цеховые расходы                                     | 419 300 руб.   |
| в том числе:                                           |                |
| Текущий ремонт здания                                  | 250 000 руб.   |
| Амортизация зданий, сооружений                         | 37 300 руб.    |
| Расходы по охране труда                                | 5 000 руб.     |
| Расходы по спецодежде                                  | 20 000 руб.    |
| Прочие мелкие цеховые расходы                          | 107 000 руб.   |
| 4. Общехозяйственные расходы                           | 255 400 руб.   |
| здесь входят затраты на оплату труда административного |                |

персонала, начисления на эту зарплату 183 400 руб.  
расходы на командировки, связь, банковское обслуживание, содержание  
транспорта, канц. товары, прочие мелкие расходы всего на сумму 72 000 руб.

5. Внепроизводственные расходы планируются на уровне 15 000 руб.

Это всё, что касается производственно финансовых показателей. Единственное пожелание для руководства – стараться придерживаться установленных расходных статей, не допускать перерасхода по каждому в отдельности и вместе взятых. А бухгалтерии более скорпулёзно вести учёт, всё как говорится, раскладывать по полочкам для дальнейшего более детального анализа производства.

Что предстоит в этом году сделать по мимо производственной программы:

1. Наконец то решить вопрос с обеспечением спецодеждой. (первостепенная задача)
2. Как и прежде широкомасштабные ремонтные работы:
  1. Продолжить текущий ремонт производственных участков. (где вставили окна ...)
  2. Ремонт, покрасочного участка. Отопление освещение. (первейшая задача ...)
  3. Ремонт крыши около 1 000 м2.
  4. Замена оконных блоков 24 шт.
  5. Штукатурка наружных стен, откосов здания.
  6. Покраска наружных стен здания.
  7. Ремонт раздевалки.
  8. Ремонт кабинетов, лестничной площадки, коридора.
  9. Ремонт забора РТП, строительство забора РТП-Поляков, ТВ ретранслятора.
  10. Ремонт в помещении ТВ ретранслятора.
3. Начать освоение складского помещения. (реконструкция ворот, кран балка, стеллажи)
4. Начать освоение здания гаража. (часть помещений под магазин. ныне склад нужно)
5. Благоустройство территории – дорога к складам, гаражу. (жб плиты выложить)
6. Котельная
- 7.
- 8.
- 9.

Это всё хотелось бы сделать, но хватит ли сил и средств? По крайней мере нужно стараться.

Самое главное в этом году начать избавляться от этой совковой психологии - «Быстро сделаешь меньше получишь» давайте перестраиваться! «Больше сделаешь- больше получишь»

Всем желаю успеха!