

### **Выступление.**

Уважаемые коллеги, прошлый 2001 год был для нас годом крупных перемен и серьёзных испытаний на прочность. Вспомните, в начале года наше желание выйти из состава АО «Колос» достигло критической точки. Мы были одержимы идеей отсоединения и полны решимости работать самостоятельно. Многие из сегодня присутствующих внесли тогда посильный вклад в наше общее дело. Но к сожалению, забегая вперёд, скажу, не все смогли выдержать суровых испытаний, не всем удалось пройти весь путь до конца.

Я не буду досконально констатировать факты годичной давности, думаю они ещё свежи в вашей памяти. Единственное скажу, да, получилось не всё так как мы хотели, РТП АО «Колос» не стало абсолютно самостоятельным предприятием, мы не смогли отстоять свою позицию до конца. Не смогли не потому, что были слабы и беспомощны, безграмотно осуществляли в жизнь свою идею, а потому, что слишком много сил, порой и непримиримых врагов, объединились против нас. Я не преувеличу если скажу, что всё районное руководство, правоохранительные органы, прокуратура и суд города Кунгура все были не на нашей стороне, об этом многие прекрасно знают.

Очень велико было желание наших апанентов уничтожить нас, хоть не физически но уж морально точно, смешать нас с грязью и не оставить камня на камне от такой структуры как РТП. Но к их большому сожалению даже с такой огромной аравой сочувствующих, и абсолютно игнорирующих какие либо законы, им это сделать не удалось. Как бы многие из них не хотели, но тем не менее, был заключен годичный договор аренды данного имущественного комплекса между АО «Колос» и к тому времени уже учреждённым, новым предприятием, работниками которого мы все сегодня являемся.

Для всех кто не участвовал в тех баталиях, скажу. Учредителями нашего предприятия являются те, кто не побоялся выдержать все испытания выпавшие на них прошлой зимой и весной, те кто до конца стоял на своём отстаивая обще выбранную позицию, те кто порой не спал ночами думая, переживая о происходящем, те кто объединившись в единый кулак смогли противостоять огромному натиску мягко говоря не доброжелателей. Многие из них сегодня находятся здесь в этом зале, а всего учредителей 26 человек. Эти люди, рискнув год назад, вложили свои личные сбережения в Уставный фонд предприятия, создававшегося на пустом месте. Да, мы рисковали, многие сомневались, скажу честно даже у меня не было 100 % уверенности, что всё получится. Но тем не менее дело было сделано. Говоря об учредителях добавлю, эти люди не только абсолютно законно, но и чисто по моральным побуждениям имеют полное право вершить судьбу их детища, именно они, и только они могут решать все стратегические вопросы развития предприятия, его текущую деятельность и разумеется получать дивиденды от вложенного капитала. Я не ошибусь если скажу эти 26 смельчаков впервые в истории Серги решили объединить свои усилия таким количеством, создали промышленное предприятие основанное полностью на частном капитале, пусть хоть и не большом.

Для чего всё это делалось, думаю нет надобности повторять, колхозная безденежность, а отсюда бытовая неустроенность, достали всех окончательно. Нужно что-то менять, об этом понимали все.

Прошел год, как поработали в этот период, что изменилось, оправдались ли наши ожидания, что будет дальше, вод ряд первостепенных вопросов на которые

мы должны сегодня ответить. В моём выступлении вы не найдёте ответы на все поставленные вопросы, на ряд из них хотелось бы услышать от Вас. Именно от Вас, от тех ради кого всё это делалось, тех кто своим трудом обеспечивает жизнедеятельность предприятия, тех кто его организовал.

### **Производственно-финансовые показатели.**

(предварительно скажу, мы начинали работать почти с нуля, работали в прошлом году с момента организации всего 7 месяцев по этому в сравнении данные сложно представить, так как есть только годовые итоги и то только за 1999 год. За 2000 год вообще нет итогов работы, почему вы наверное помните не было экономиста вообще, не кому было считать. Но тем не менее для сравнения буду приводить некоторые цифры позапрошлого года –1999).

Всего с начало образования предприятия было принято на работу - 35 чел.

Рассчиталось по разным причинам - 7 чел.

На 1 января работало - 28 чел.

### **ПФП**

1. Затраты. Лист 3

2. Кадры.

Среднесписочная численность составила 27 человек.

Отработано дней - 3654, часов - 28920

Пропущено дней по разрешению администрации - 249 это 9,2 дня на 1 чел.

Пропущено по болезни - 146 дн.

Прогулов по неуважительной причине - 3 дн.

Начислено зарплаты всего - 277 335 руб

Среднемесячная зарплата составила - 1467 руб.

Для сравнения:

среднемесячная зарплата в 1999 г – 296 руб

среднемесячная зарплата в 2000 г – 412 руб

3. Номенклатура. Лист 4

### **III. Анализ производства.**

#### 1. Экономика. См. Лист 3п. 17÷20

По прибыли (минимальная, чтоб меньше платить налогов но сформировать фонды)

Материальные затраты (63,3 % от объёма производства)

Электроэнергия

Зарплата

Дебиторы (должники) - 237,1 тыс. руб. Лист 5.

#### 2. Номенклатура. См. Лист 4 в сравнение с 1999 г.

Совершенствование выпускаемой продукции только Блок «Старт»

Не выпущено ни одного сварочного трансформатора, (когда были средства не было времени, делали шкафы, сейчас время свободного предостаточно нет средств на закупку трансформаторной стали).

Не выполнен план по шкафам для 9 и 25 котлов, (высока цена очень маленький спрос).

Новой продукции не освоено.

### **VI. Производственная дисциплина.**

#### 1. Прогульщики.

Черных Н.Г.

Попов Л.И.

Третьяков И.В

Все они имеют по одному прогулу.

Плохая трудовая дисциплина у кочегаров. Особенно у Мальцева М. и Дуракова А.

#### 2. Передовики.

Не буду ни кого конкретно выделять основной костяк работает добросовестно, каждый старается выполнять свои обязанности добросовестно. Большая нагрузка на Овчинниковой П.В. (не будь её всё встанет).

### **VII. Морально - психологический климат в коллективе.**

Помните, когда всё начинали, мы были единым звеном, те кто сомневались или просто пресмыкались они уши ещё тогда. Остались самые стойкие, самые преданные нашему начатому делу. И когда сегодня возникают разного рода прения между нами, это к хорошему не приведёт. И самое плохое что эти недовольства постепенно накапливаются и в последствии могут привести к необратимым процессам – предприятие просто-напросто распадётся.

(не нужно накапливать неразрешенные вопросы, откинуть в сторону все какие либо межличностные неприязненные отношения, сейчас впереди очень сложный период, нам нужно быть единой командой как никогда ...)

## **ПЛАН работы на 2002 год.**

1. Экономика.
2. Номенклатура.
3. Договорные отношения с «Колос»
4. Перспективы развития. (производство, модернизация)
5. Жизнеобеспечение. (тепло, электроэнергия)
6. О работе Март, Апрель, Май.

### **Заключение.**

В заключении хочется сказать